

**Wyniki badań ewaluacji wewnętrznej
w ZSZ im. mjr Henryka Dobrzańskiego „Hubala”
w Radomiu
(rok szkolny 2015 – 2016)**

Przedmiot ewaluacji: Realizacja zajęć
praktycznych w Zasadniczej Szkole
Zawodowej.

Zgodnie z planem i harmonogramem ewaluacji wewnętrznej w ZSZ im. m. Henryka Dobrzańskiego „Hubala” w roku szkolnym 2015/2016, członkowie zespołu przygotowali narzędzia badania, tj. kwestionariusze ankiet. Następnie przeprowadzono badania wśród grupy 94 uczniów klas: 1k, 2e1, 2f2, 3f2, 3k; 92 rodziców, oraz 27 pracodawców.

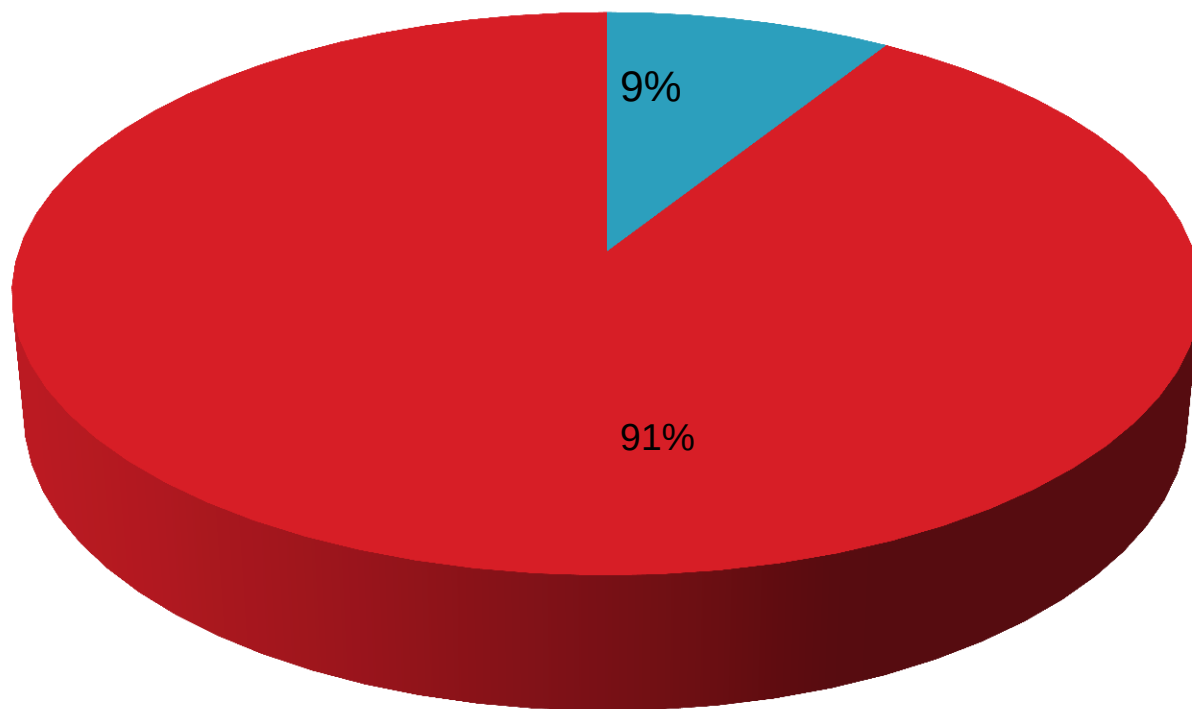
Opracowanie zbiorowe wyników ankiet przeprowadzonych wśród rodziców (92 ankietowanych)

1. Jakimi kryteriami kierowali się Państwo przy wyborze zakładu pracy, w których odbywają się praktyki?

Główne kryteria przy wyborze zakładu pracy przez rodziców uczniów stanowiły:

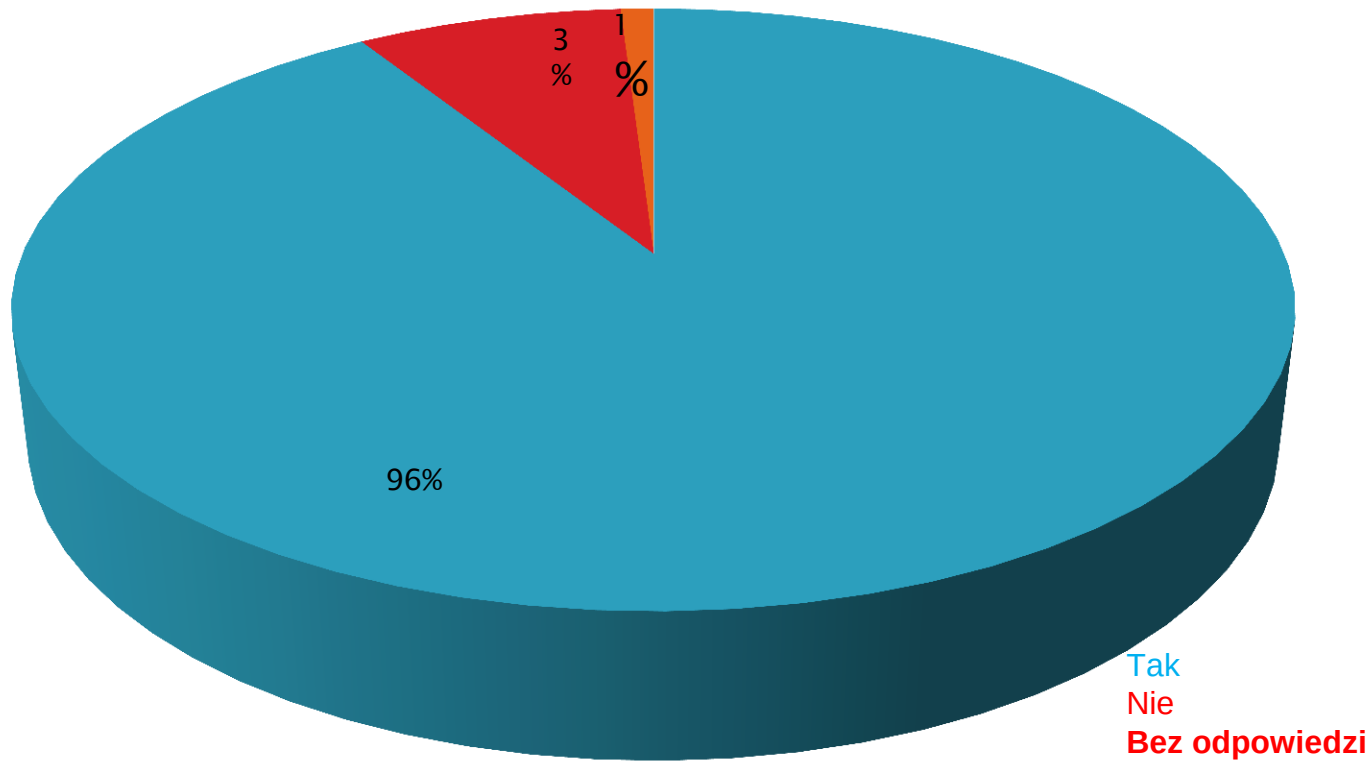
- opinia o zakładzie pracy zasięgnięta u innych rodziców, znajomych, absolwentów.
(28 odpowiedzi)
- lokalizacja zakładu (26 odpowiedzi)
- opinia o dobrym przyuczeniu do zawodu (15 odpowiedzi)
- decyzja dziecka (13 odpowiedzi)
- opinia o wykwalifikowanej kadrze (5 odpowiedzi).

2. Czy Państwo są zadowoleni z praktyk Waszego dziecka?

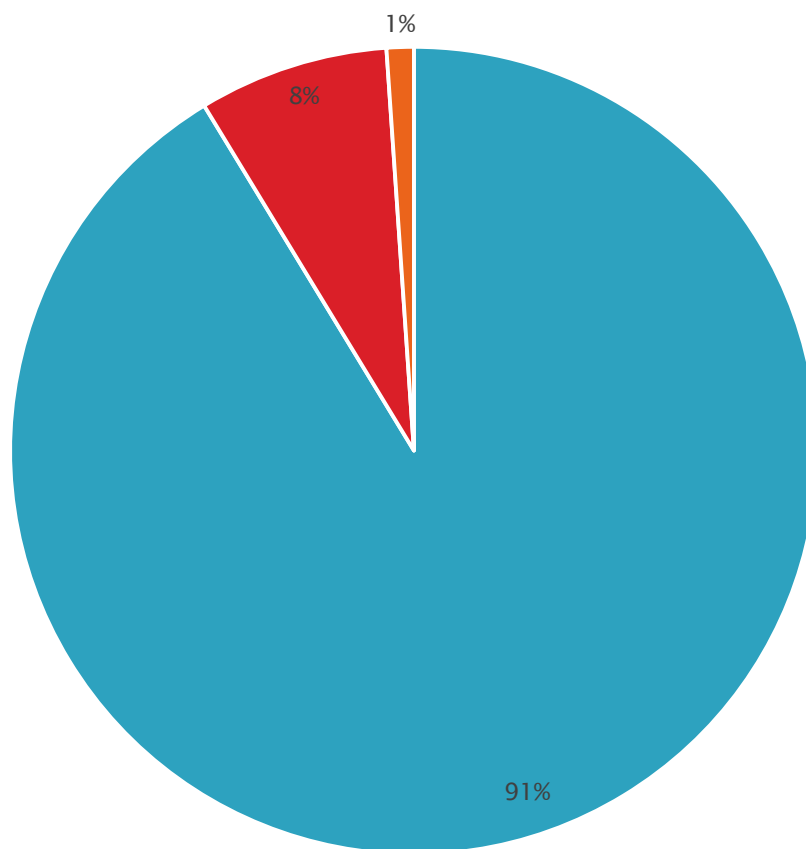


tak nie

3. Czy Państwa dziecko systematycznie uczęszcza na praktyki?

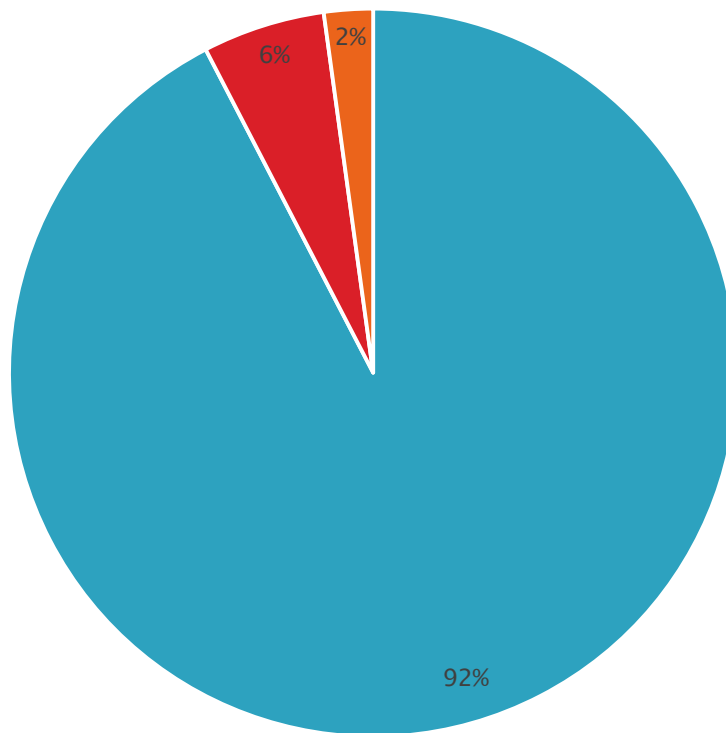


4. Czy Państwo mają dobry kontakt z zakładem pracy, w którym dziecko odbywa praktykę?



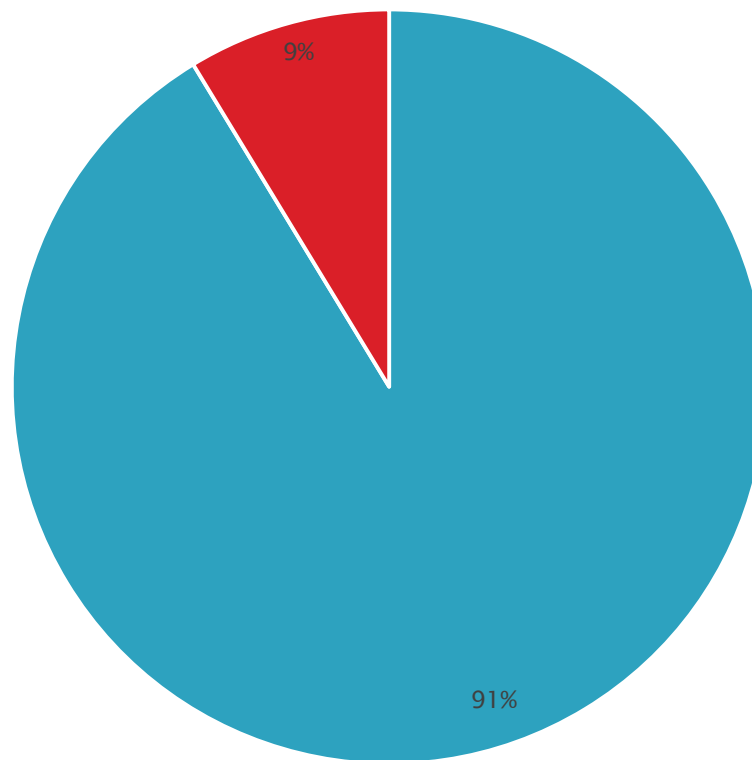
■ tak ■ nie ■ bez odpowiedzi

5. Czy według Państwa przestrzegane są zasady BHP na zajęciach praktycznych?



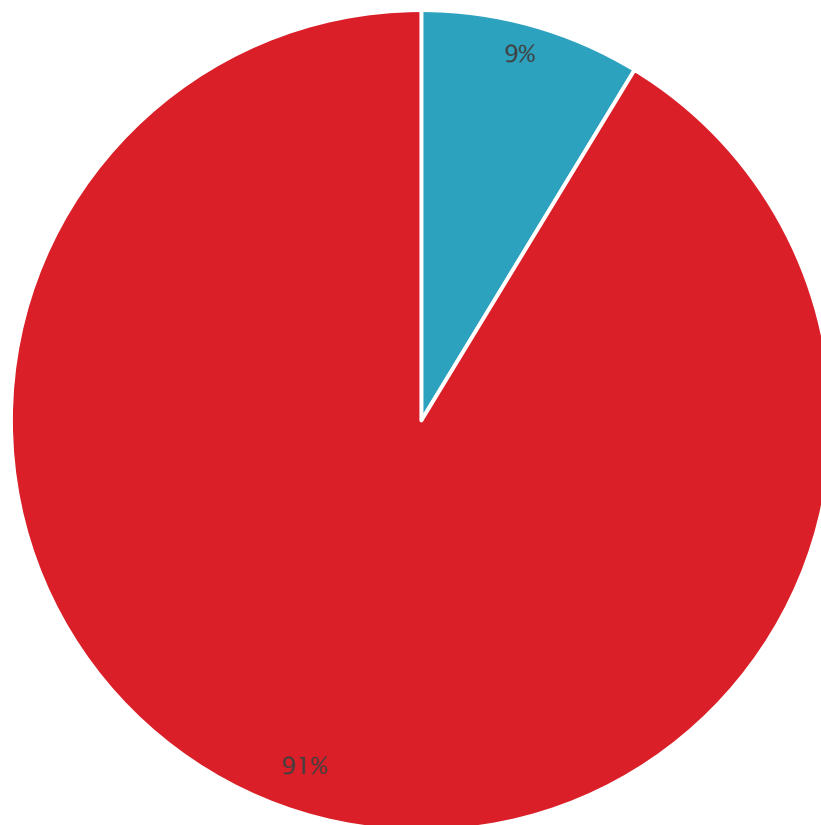
■ tak ■ nie ■ bez odpowiedzi

6. Czy pracodawca systematycznie wypłaca wynagrodzenie?



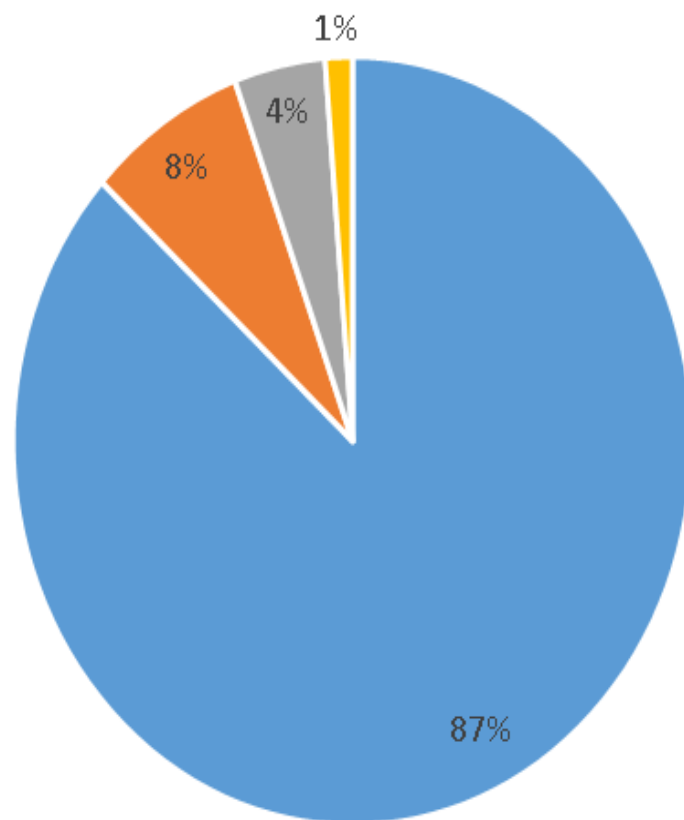
■ tak ■ nie

7. Czy Państwa dziecko było w konflikcie z pracodawcą?



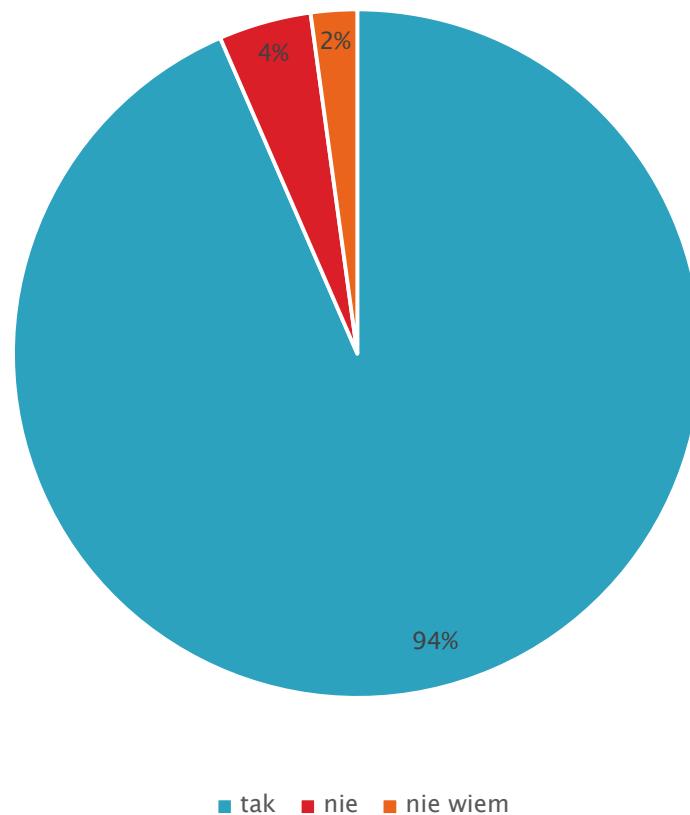
■ tak8 ■ nie

8. Czy praktyki zawodowe dobrze przygotowują Państwa dzieci do przyszłego zawodu?



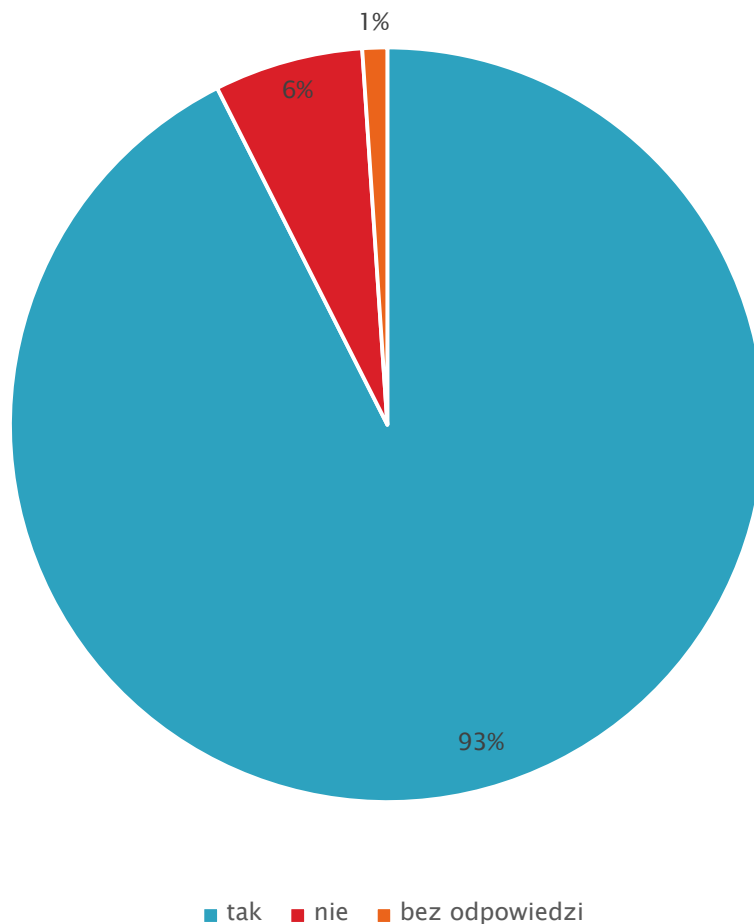
■ tak ■ nie ■ bez odpowiedzi ■ nie wiem

9. Czy Państwa zdaniem praktyki zawodowe ułatwiają znalezienie pracy?



Opracowanie zbiorowe wyników ankiet przeprowadzonych wśród uczniów (94 ankietowanych)

1.Czy jesteś zadowolony z zawodu, w którym się kształcisz?



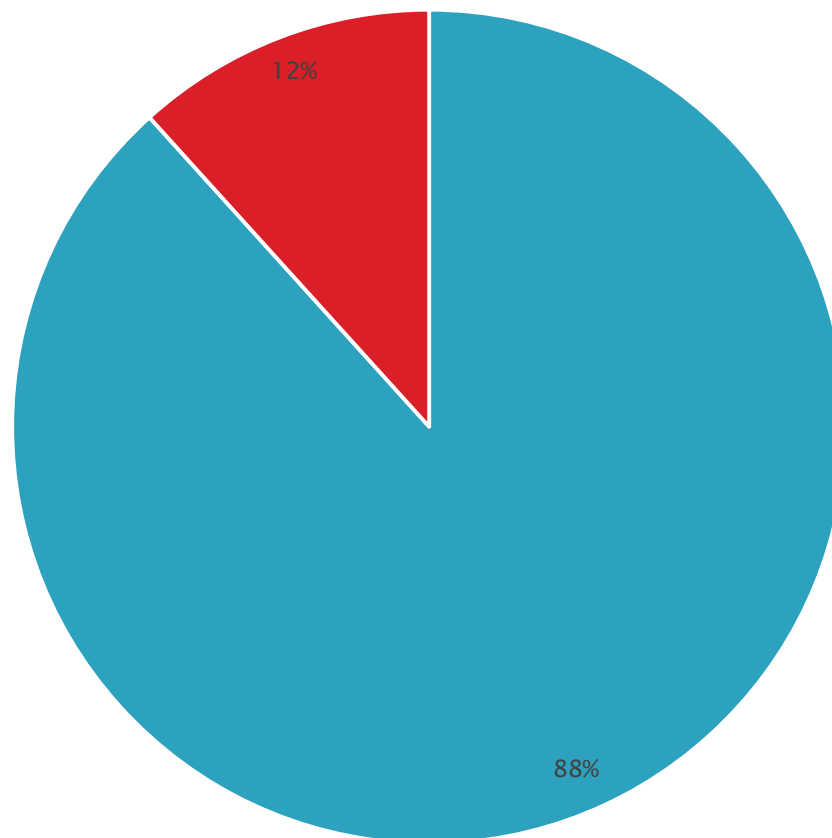
2. Jakimi kryteriami kierowałeś się przy wyborze zakładu pracy, w którym odbywasz praktyki?

W uzasadnieniu swojego wyboru wymieniali:

- lokalizację zakładu (20 odpowiedzi),
- dobrą opinię o salonie, uzyskana od znajomych (19 odpowiedzi),
- wykwalifikowaną kadrę (9 odpowiedzi).

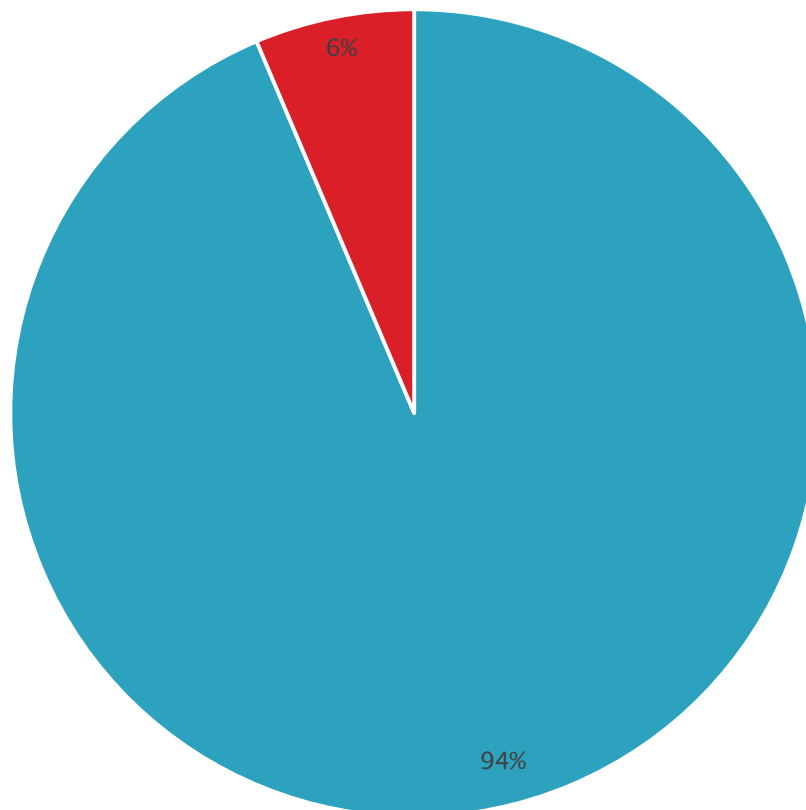
Pozostała liczba uczniów nie napisała uzasadnienia.

3. Czy pracodawca zapewnia Ci warunki do realizacji praktycznej nauki zawodu?



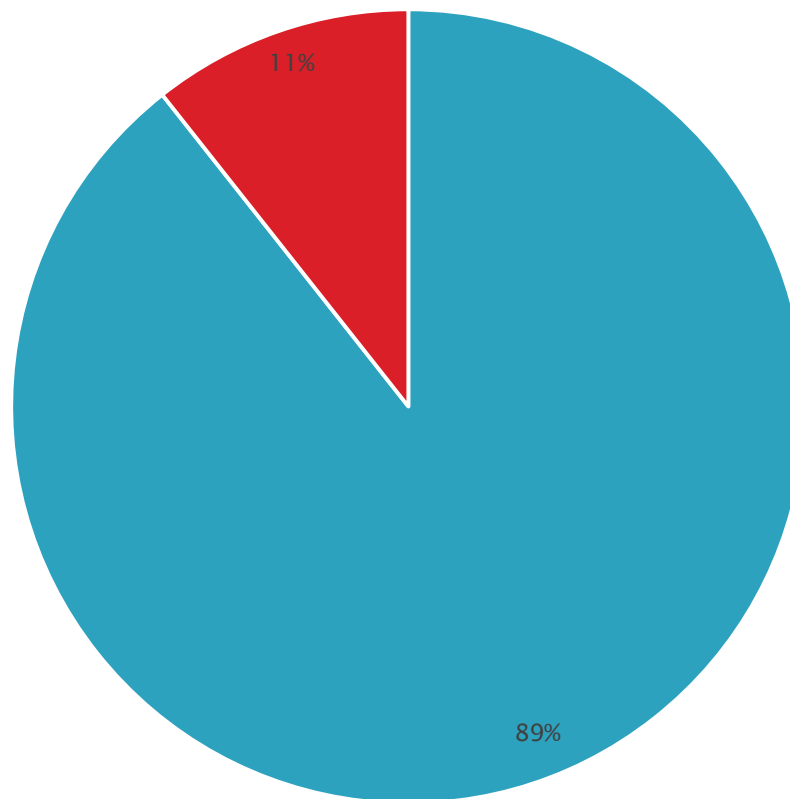
■ tak ■ nie

4. Czy zostałeś zapoznany z przepisami bhp?



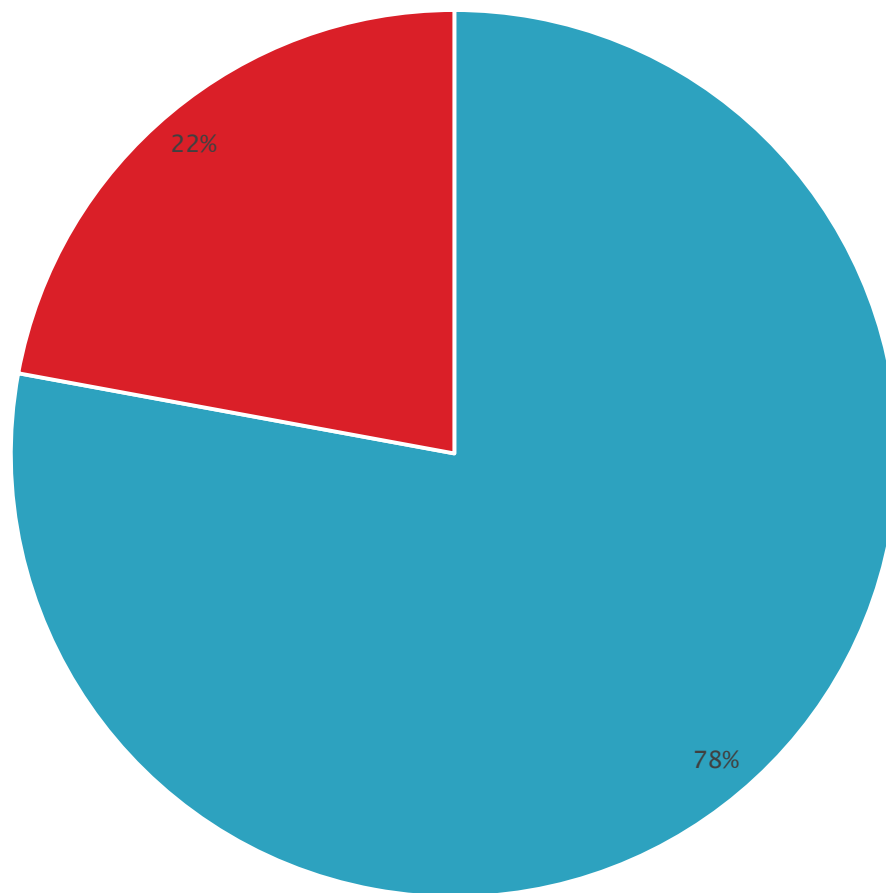
■ tak ■ nie

5. Czy w miejscu, gdzie odbywasz praktyki przestrzegane są przepisy bhp?



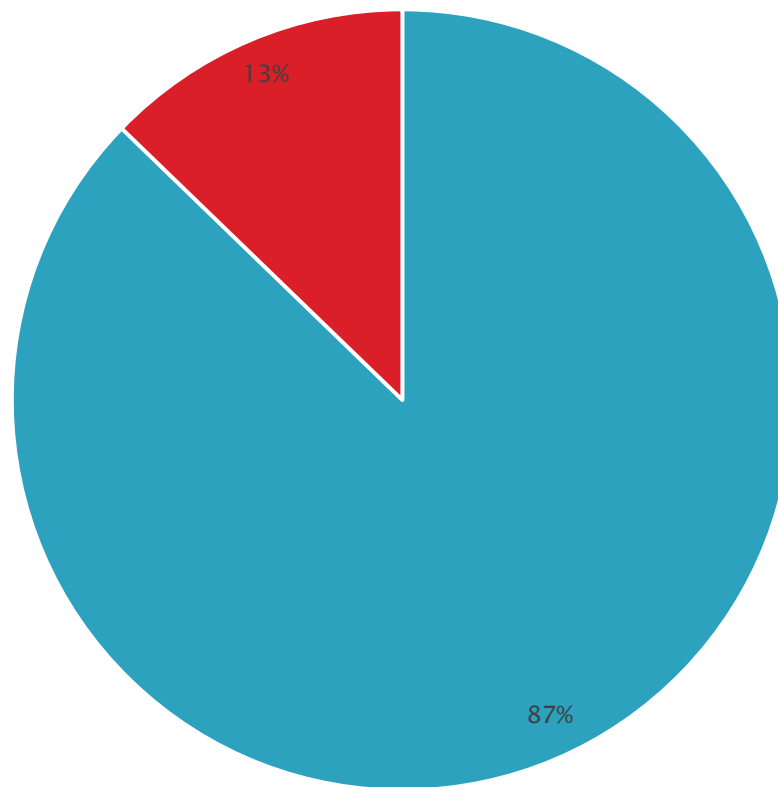
■ tak ■ nie

6. Czy jesteś zadowolony ze swoich praktyk?



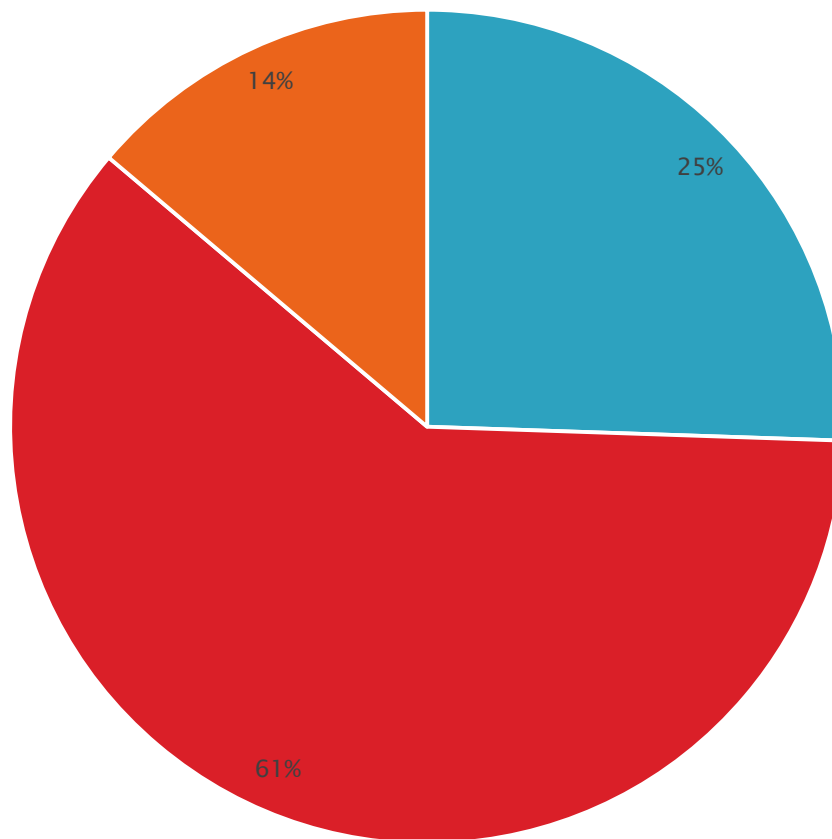
■ tak ■ nie

7. Czy pracodawca systematycznie wypłaca wynagrodzenie za praktyki?



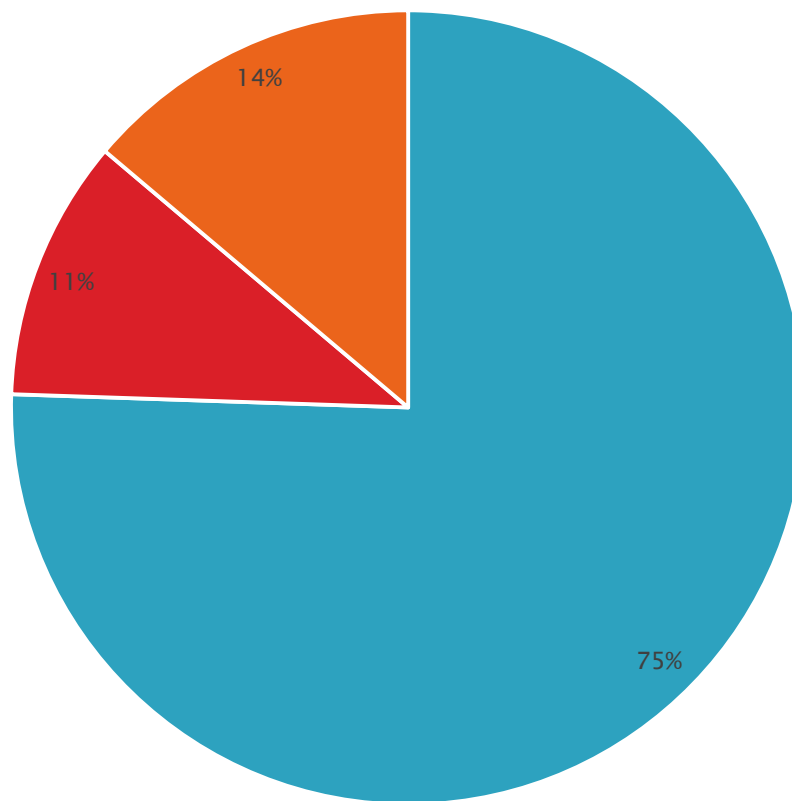
■ tak ■ nie

8. Czy pracodawca nakazuje uczęszczanie na praktyki po szkole?



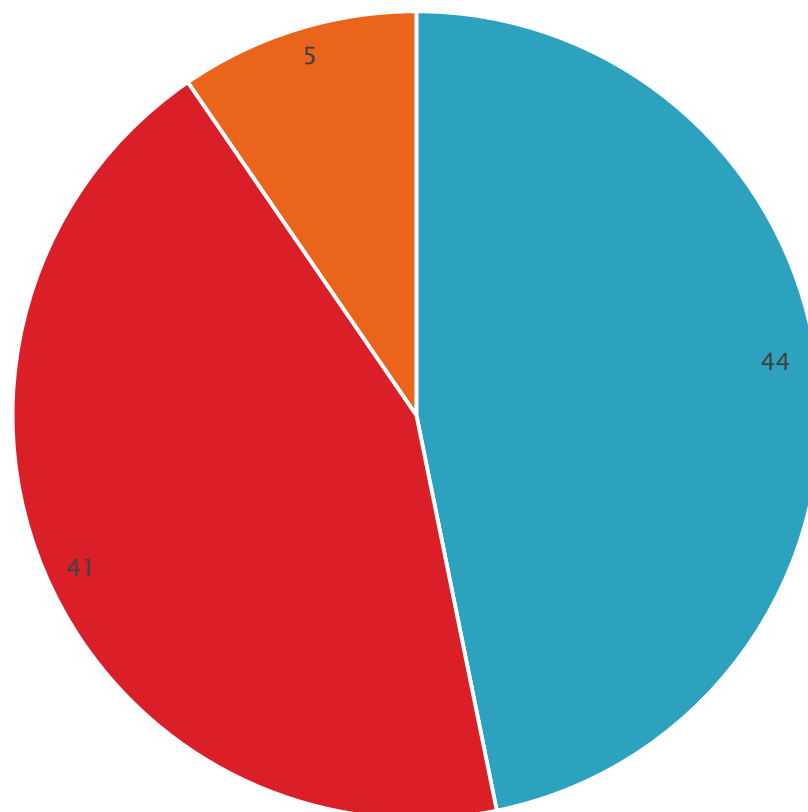
■ tak ■ nie ■ sporadycznie

9. Czy pracujesz zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy?



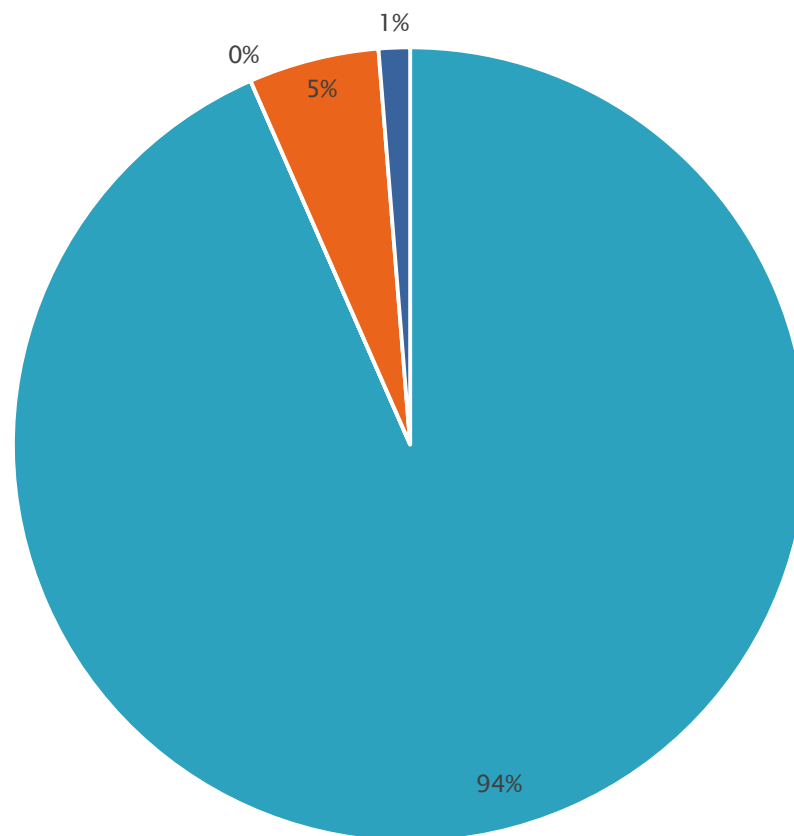
■ tak ■ nie ■ nie wiem

10. Czy pracodawca udziela Ci wolnego dnia za pracę w soboty lub wypłaca dodatkowe wynagrodzenie?



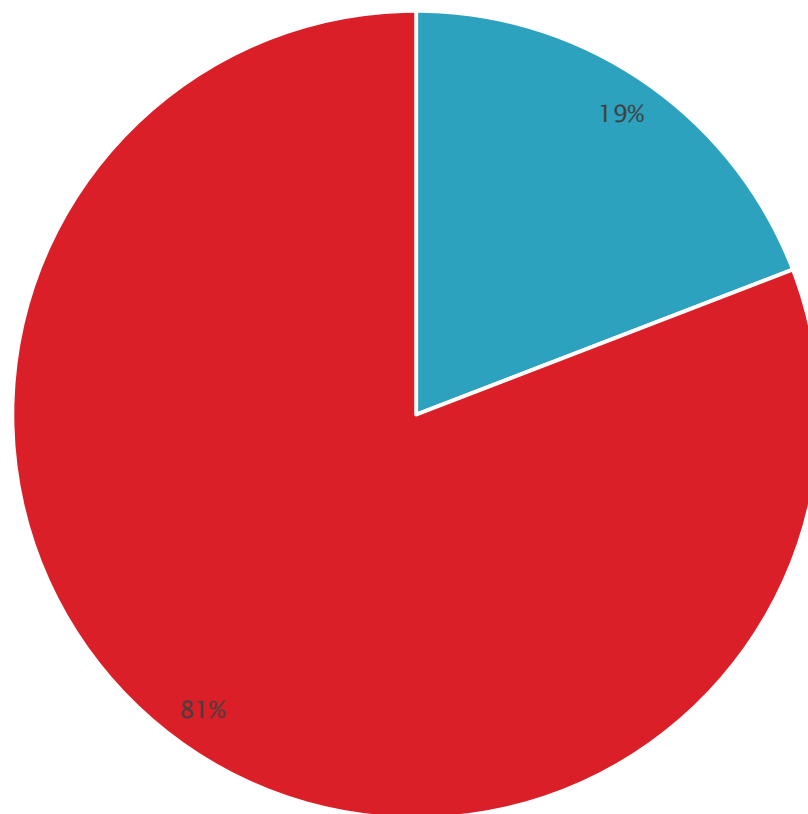
■ tak ■ nie ■ czasami

11. Czy pracodawca gwarantuje Ci przerwę w pracy?



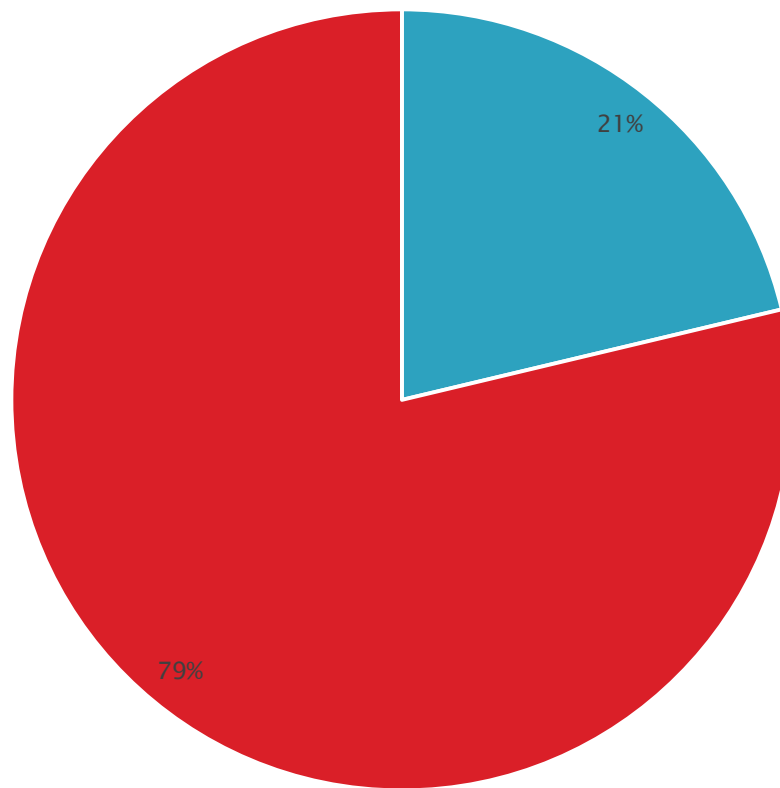
■ tak ■ nie ■ czasami ■ bez odpowiedzi

12. Czy masz zastrzeżenia do Twoich relacji z pracodawcą?



■ tak ■ nie

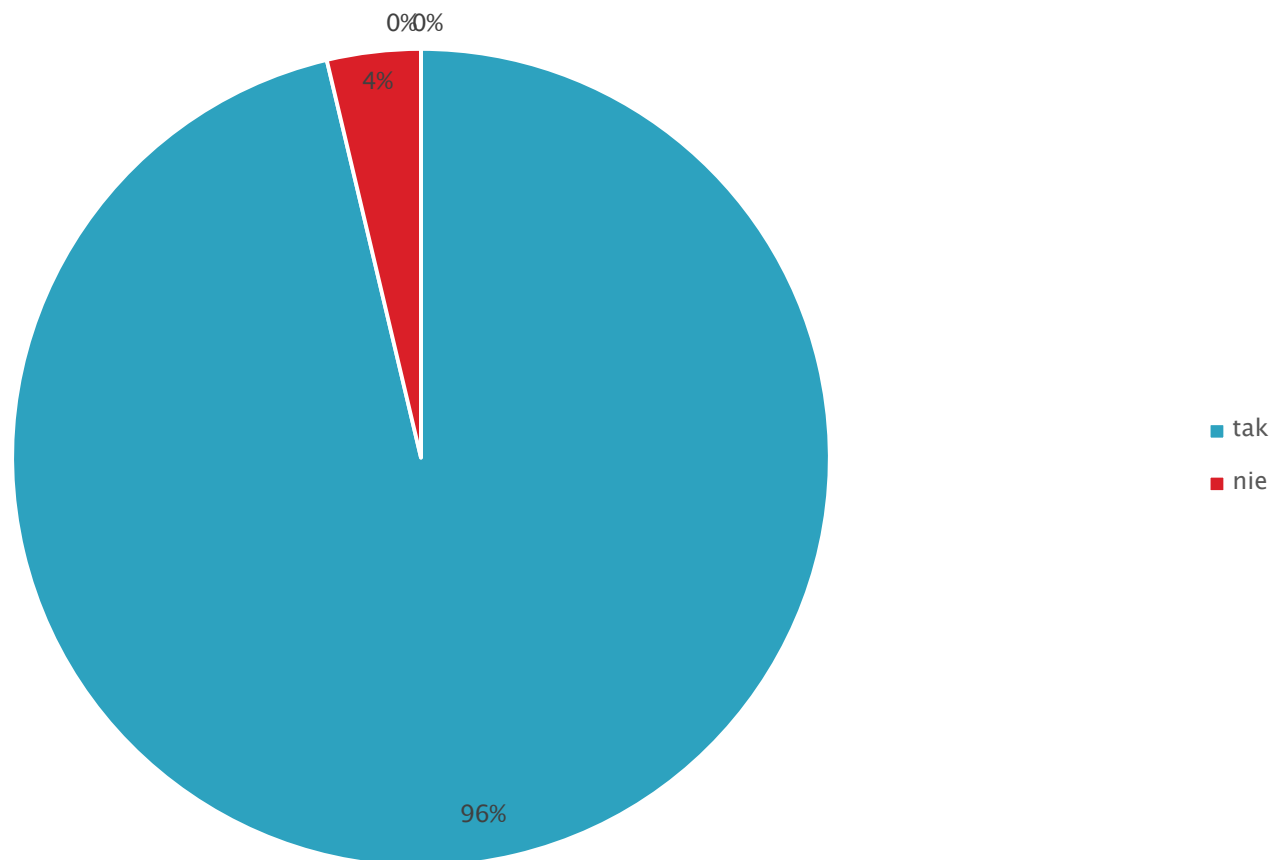
13. Czy zdarzyło Ci się być w konflikcie z pracodawcą?



■ tak ■ nie

Opracowanie zbiorowe wyników ankiet przeprowadzonych wśród pracodawców
(27 ankietowanych)

1.Czy jesteście Państwo otwarci na uczniów–praktykantów?

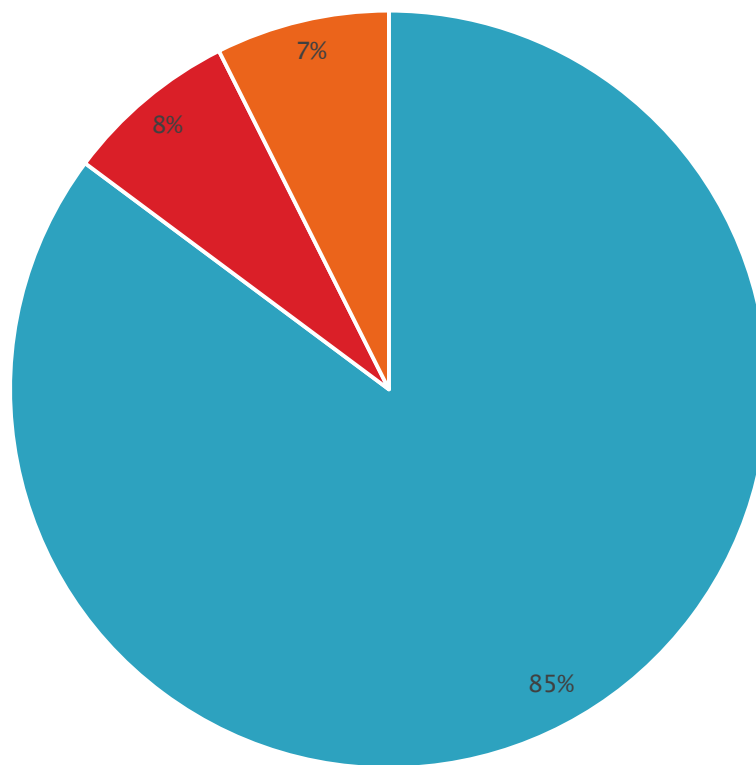


2. Jakie oczekiwania mają Państwo wobec uczniów?

Wśród oczekiwań pracodawców wobec uczniów najczęściej występowały:

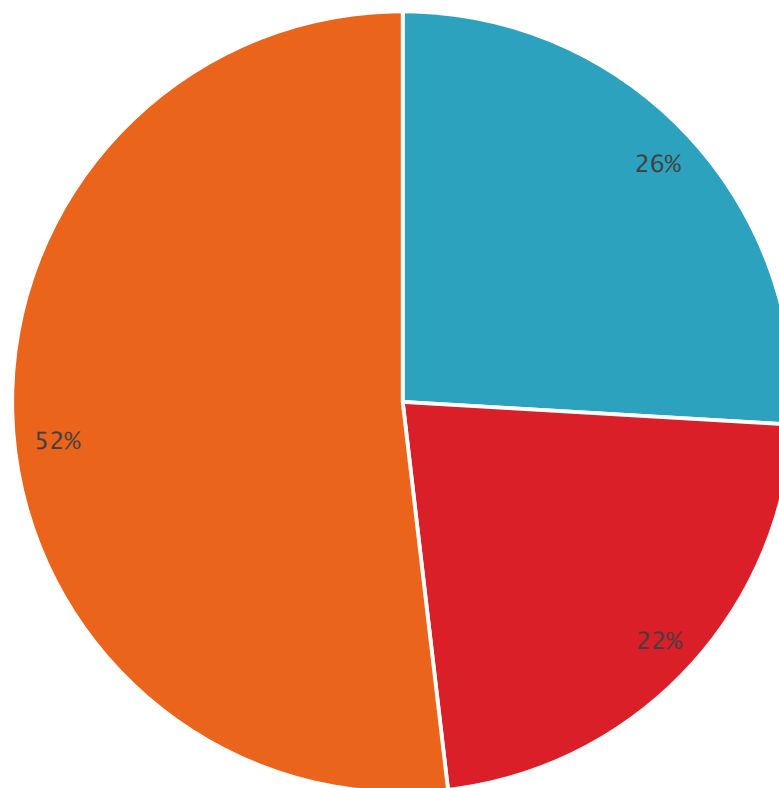
- uczciwość (8 odpowiedzi),
- punktualność (7 odpowiedzi),
- zaangażowanie w wykonywanie zadań (7 odpowiedzi),
- kultura osobista (7 odpowiedzi),
- sumienność (6 odpowiedzi),
- pracowitość (4 odpowiedzi),
- lojalność (3 odpowiedzi)

3. Czy jesteście Państwo zadowoleni ze swoich praktykantów?



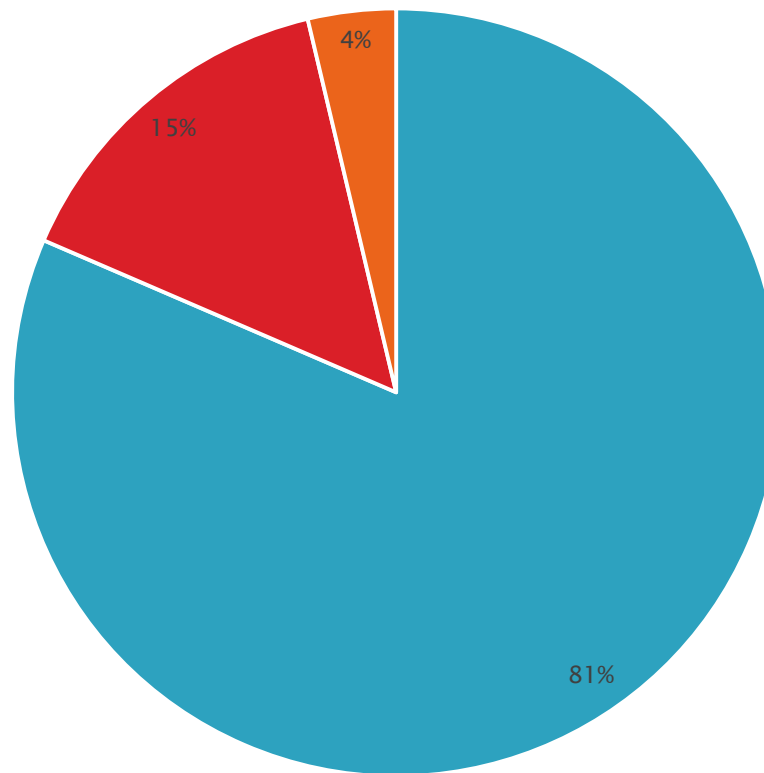
■ tak ■ średnio ■ nie

4. Czy rodzice interesują się swoimi dziećmi przebywającymi na praktyce?



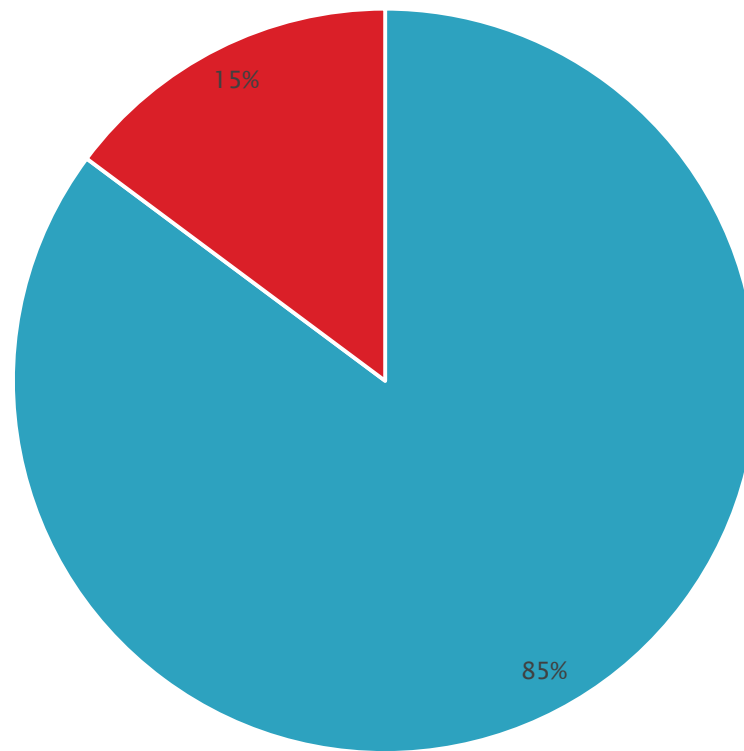
■ tak ■ nie ■ sporadycznie

5. Czy uczniowie systematycznie uczęszczają na praktyki?



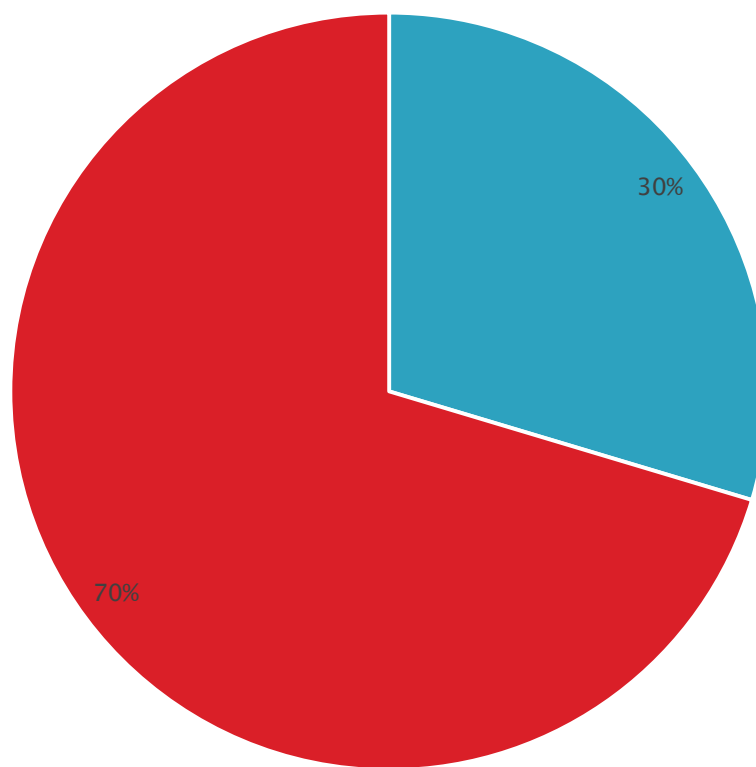
■ tak ■ nie ■ inne

6. Czy jesteście Państwo zadowoleni ze współpracy ze szkołą?



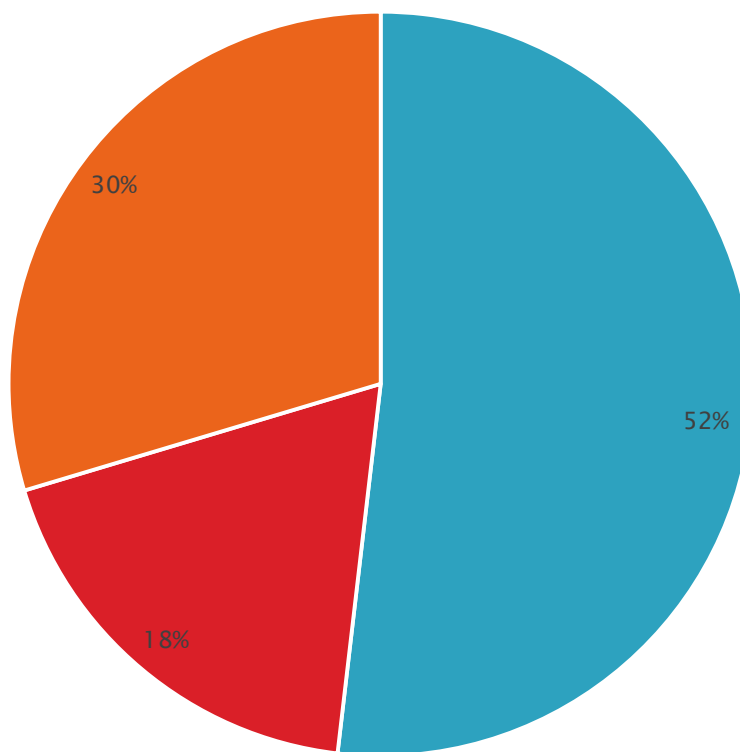
■ tak ■ nie

7. Czy zdarzyło się Panu (Pani) być w konflikcie ze swoim uczniem?



■ tak ■ nie

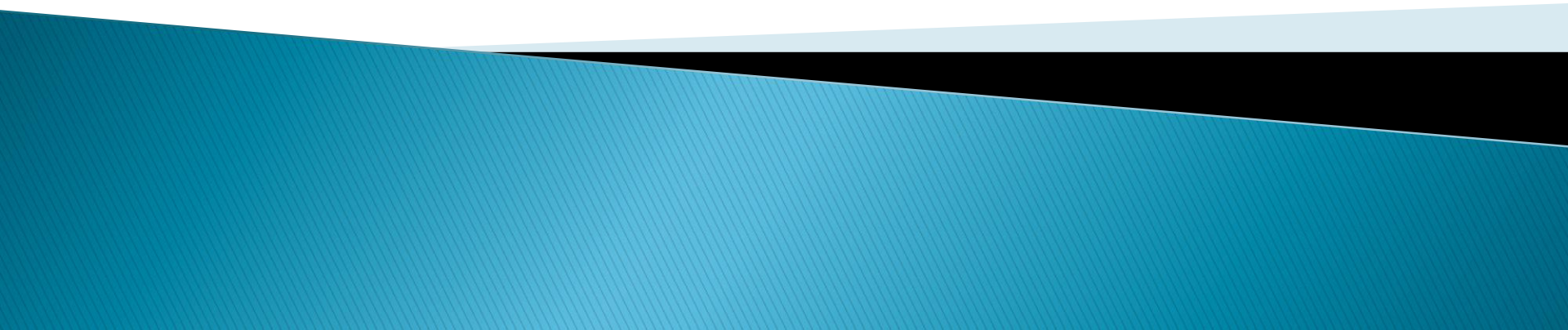
8. Czy wychowawca klasy kontaktuje się z Państwem w sprawie uczniów?



■ tak ■ nie ■ sporadycznie

9. Jakie są Państwa oczekiwania wobec wychowawcy klasy?

Pracodawcy oczekują, że wychowawcy będą:

- przynajmniej raz w semestrze wykazywać zainteresowanie uczniem,
 - omawiać program realizowany w szkole (program realizowany w szkole powinien być zgodny z programem w salonie),
 - współpracować w procesie wychowawczym,
 - kontaktować się osobiście (w celu poznania miejsca pracy swojego ucznia),
 - otwarci i szczerzy w sytuacjach trudności z praktykantami.
- 

10. Jak według Państwa powinna wyglądać współpraca zakładu pracy, szkoły i rodziców?

Współpraca według pracodawców powinna opierać się o:

- częsty, nawet raz w miesiącu, kontakt z nauczycielem i rodzicem,
- dobra wola w rozwiązywaniu ewentualnych konfliktów,
- porozumienie stron odnośnie dni wolnych, wynikających z potrzeb szkoły, zakładu, czy sytuacji prywatnych uczniów,
- komunikacja na temat realizacji programu w szkole,
- współpraca w kwestii nieusprawiedliwionych nieobecności,
- większe zainteresowanie ze strony rodziców.

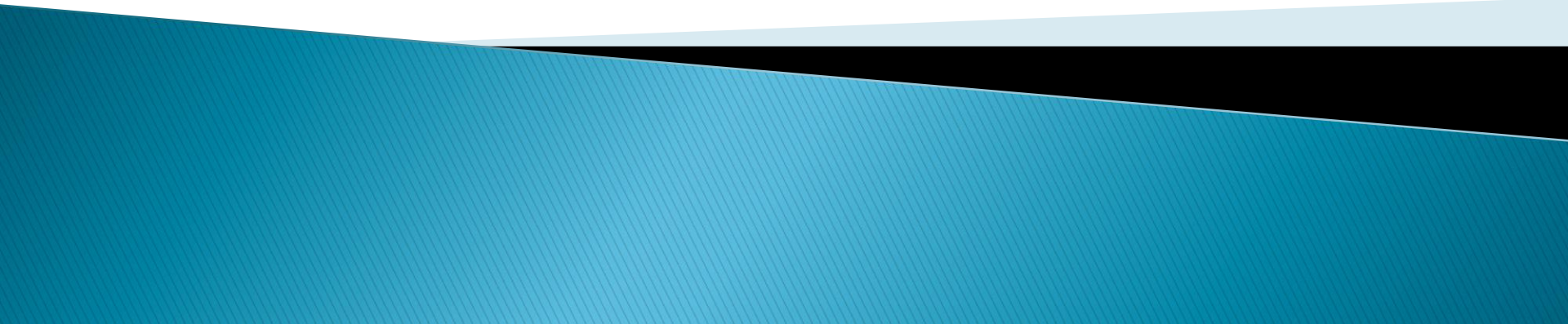
11. Jakie mają Państwo propozycje dotyczące organizacji zajęć praktycznych dla uczniów?

Pracodawcy podzielili się swoimi propozycjami dotyczącymi organizacji zajęć praktycznych dla uczniów.

Wśród głosów pojawiły się tu propozycje:

- zwiększenia godzin praktycznych (7 odpowiedzi)
- organizacji bezpłatnych szkoleń poza zakładem, ponieważ stanowią one okazję do zwiększenia ilości eksperymentów, które w salonie są niemożliwe,
- zwiększenia świadomości uczniów na temat obowiązku pracy w miejscu, w którym zadeklarowali odbycie praktyk.

WNIOSKI Z BADAŃ W POSTACI MOCNYCH I SŁABYCH STRON



MOCNE STRONY:



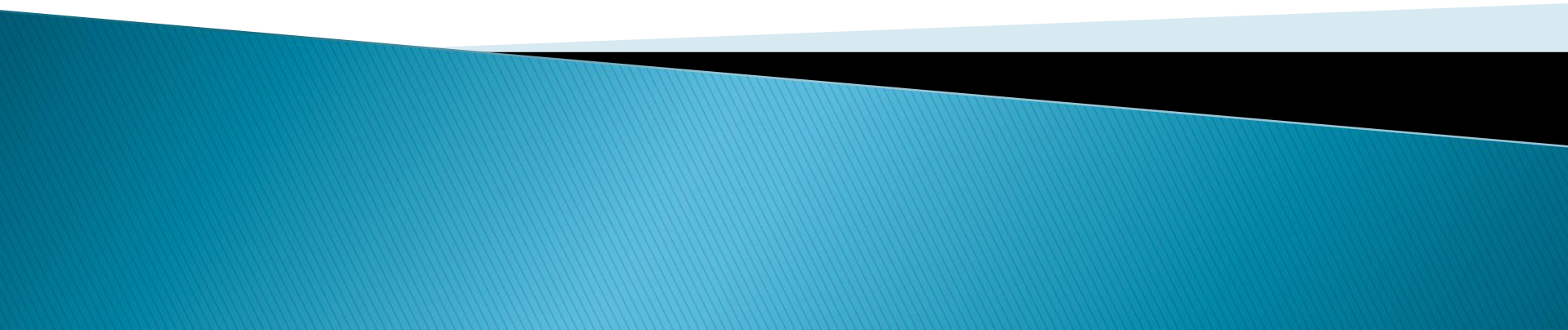
- Praktyki zawodowe dobrze przygotowują uczniów do wykonywania zawodu i ułatwiają znalezienie pracy.
- Zasady BHP są przestrzegane w zakładach pracy.
- Uczniowie są zadowoleni z wybranego zawodu.
- Uczniowie zwracają uwagę na warunki pracy i przestrzeganie przepisów BHP.

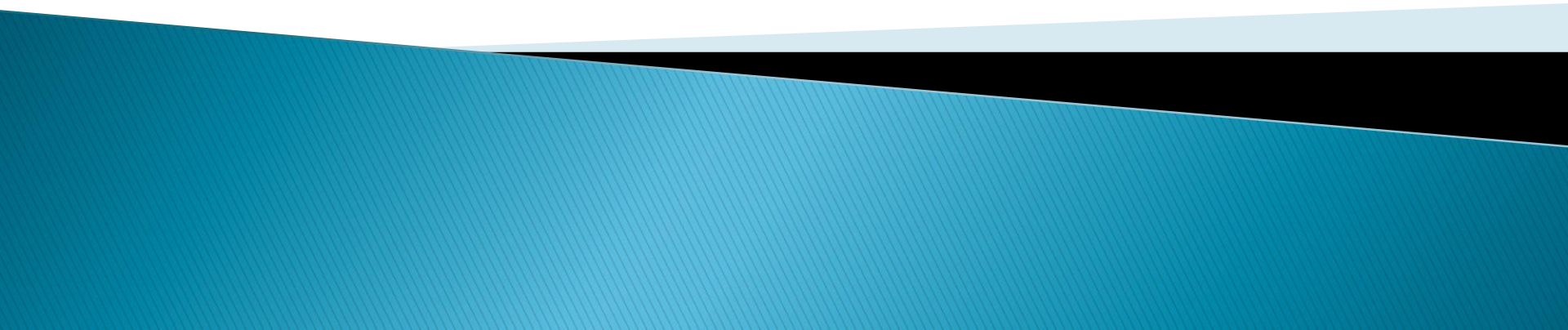
- Uczniowie mają gwarantowaną przerwę w pracy.
- Uczniowie systematycznie uczęszczają na praktyki.
- Uczniowie sporadycznie popadają w konflikt z pracodawcą.
- Rodzice są zadowoleni z kontaktu z zakładem, w którym ich dziecko odbywa praktyki.
- Pracodawcy są otwarci na uczniów praktykantów.
- Pracodawcy chętnie zatrudniają nowych praktykantów.
- Pracodawcy oczekują od praktykantów: uczciwości, punktualności, oraz zaangażowania w pracę.

SŁABE STRONY:



- Uczniowie wykazują niewłaściwy stosunek do opiekuna praktyk i bywają niepunktualni.
- Zdarzają się uczniowie niesystematycznie uczęszczający na praktyki.
- Połowa rodziców nie wykazuje zainteresowania swoimi dziećmi przebywającymi na praktykach.
- Pracodawcy niesystematycznie wypłacają wynagrodzenie.

- Połowa uczniów nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w sobotę.
 - Uczniowie uczęszczają na praktyki po zajęciach obowiązkowych w szkole.
 - 22% uczniów jest niezadowolonych z praktyk, ponieważ pracują w każdą sobotę oraz wykonują czynności niezwiązane z nauczaniem zawodem.
 - Opiekunowie praktyk nie okazują szacunku i bywają niecierpliwi w stosunku do swoich praktykantów.
- 

- Współpraca pracodawców ze szkołą jest ograniczona z powodu braku możliwości zwalniania z zajęć szkolnych w okresie intensywnej pracy w zakładach, oraz ograniczonego kontaktu.
 - Sporadyczne niezadowolenie pracodawców ze swoich praktykantów spowodowane jest: niezdyscyplinowaniem uczniów, oraz używkami.
 - Pracodawcy popadający w konflikt z uczniem z powodu niewłaściwego stosunku ucznia do opiekuna praktyk oraz braku punktualności ucznia.
 - Pracodawcy wykazują chęć częstszego kontaktu z wychowawcą i rodzicami uczniów.
- 

REKOMENDACJE:

- Na bieżąco należy zapoznawać i przypominać wszystkim uczniom i rodzicom o powinności uczestniczenia w zajęciach praktycznych.
- Warto przypominać uczniom o ich obowiązkach trakcie odbywania praktyk.

- Należy pogłębiać świadomość rodziców na temat wagi ich kontaktu z zakładem pracy, w którym zatrudnione są ich dzieci.
- Należy informować uczniów i rodziców o zastrzeżeniach, jakie mają pracodawcy.
- Należy informować pracodawców o zastrzeżeniach wysuniętych przez uczniów i rodziców.
- Warto poinformować pracodawców o potrzebach uczniów odbywających praktyki w ich zakładach pracy.
 - Należy zwiększyć częstotliwość kontaktu wychowawcy i rodzica z zakładem pracy.

Zespół zadaniowy:
– Marta Wawrzos
– Wojciech Leszczyński

KONIEC